

Personeelsbeleid overheid Bonaire heeft meer aan afkomst dan aan kwalificaties

KRALEDIJK — De overheid van Bonaire discrimineert proactief op afkomst. Europese Nederlanders zijn niet welkom in het ambtelijke apparaat. Eilandkinderen genieten de voorkeur en krijgen functies toegespeeld waarvoor zij niet gekwalificeerd zijn. Hierdoor komen sollicitanten met bijvoorbeeld slechts een mavo-diploma in aanmerking voor topposities die met succes afgeroede wo- of hbo-studie vereisen. Europees-Nederlandse sollicitanten die wel aan het gestelde functieprofiel voldoen krijgen standaard een afwijzingsbrief. Dit is stand beleid dat is opgelegd vanuit het Bestuurscollege en de ambtelijke top waarvan slechts bij hoge uitzondering wordt afgeweken.

door onze correspondent
Win Romeijn

De *Amigoe* is in het bezit van officiële en onderkende memo's op briefpapier van het Openbaar Lichaam Bonaire (OLB) die dit beleid scherp in beeld brengen. In een schrijven van 9 januari jl. aan de directie van

de directie Bedrijfsvoering & Oudersteuning (BAO), Marion Gherbas, het Bestuurscollege weten dat de werving- en selectieprocedure voor een afdelingshoofd Communicatie 'kort' is stilgelegd omdat acht van de negen personen die zich hadden aangemeld niet van Bonaire afkomstig waren.

De negen dagen later, op 18 januari, geeft Gherbas, die omerkeeldig genoot zelf van Duits-Nederlands komaf, erop gewezen dat zij met haar oorspronkelijke memo een ongeschreven regel op papier had gezet en daarmee iets had verkapt dat geheim moest blijven. De directie stuurde hierop een verschoonde versie van haar memo na te lezen valt dat de acht afgewezen Europees-Nederlandse sollicitanten 'verdoende' aan het functioneel voldeden.

Dit is een leugen, zoals drie OLB-ambtenaren die van de zaak op de hoogte zijn onafhankelijk van elkaar tegen de *Amigoe* bevestigden. Zij gaven aan dat Gherbas op de vingers was getikt en te horen had gekregen dat zij een andere manier moest vinden om het beleid te regelen.

De afgewezen Europees-Nederlandse kandidaten beschikten allen over ruime ervaring op relevante werkvelden en beschikten eveneens over met succes afgeronde wo- of hbo-opleidingen, gestaat door diploma's. De *Amigoe* heeft beslag kunnen leggen op deze tweede verschoonde memo.

Pijndig
Het schrijven van Gherbas maakt op pijnlijke manier duidelijk dat wilkeurd, vriendelijkheid en discriminatie steeds vaker voorkomen aan de bestuurlijke top van het eiland en kwalificaties

ties van ondergeschikt belang blijven aan afkomst. Gherbas' memo's tonen eveneens aan dat het bestuurskader waarmee het ambtelijke apparaat van Bonaire zoveel versterkt als professionaliseerd moet worden in de praktijk om dode letter is en op belangrijke punten nauwelijks toepassing vindt. In het bestuursakkoord, dat eind november 2018 werd getekend, zijn duidelijke afspraken gemaakt over onder meer het versterken van het ambtenarenapparaat dat niet altijd even slagvaardig is en in de afgelopen weken bij herhaling gedupeerden op het verkeerde been zette waarbij onnodig gemeenschapeld is uitgegeven. Gherbas is ook verantwoordelijk voor de functies van de afdelingen Juridische Zaken en Financiën die recent enkele loosturen stekten lieten vallen in de sleep-boutafaire en de zaak rond overheids- en Trading Bonaire (OTB).

Hoewel de afdeling Personeel en Organisatie, waarvan Gherbas volgens ingezonden op werkdagen niet sturing geeft, duidelijk onjuiste procedures hanteert voor het beoordelen van sollicitanten, arriveren er met regelmaat instructies van hogeraad – meestal via eilandsecretaris Nery Gonzalez – om aanstellingen te flutten van kandidaten die niet aan het gestelde functieprofiel voldoen.

Pesterijen
Gherbas gaat hiernaast stevast akkoord en vereacht een kadaverdiscipline van haar medewerkers. Dit heeft al meermalen tot ophop en boosheid geleid op de afdeling van de ambtenaren die aan de opgestelde en overregekomen proce-



Het Bestuurskantoor in Kralendijk.

duren vinden vasthouden, en daardoor moette hebben met instructies die hiervan afweken. Dit Trading Bonaire van dienstweigering en staat onder zware druk om te schrijven voor de bogen machten. Ook ondervinden zij hinder van pesterijen op de werkvloer. De Rijks-vertegenwoordiger bij herhaling moeten ingrijpen met een directe aanwijzing om de eilandsecretaris en de volgsame directie van de afdelingen Juridische Zaken en Financiën die recent enkele loosturen stekten lieten vallen in de sleep-boutafaire en de zaak rond overheids- en Trading Bonaire (OTB).

CB bezorgd
Het ongesproken – en tot voor kort ook ongeschreven – beleid van de bestuurlijke en ambtelijke top op Europees Nederlanders te werven is er ook de oorzaak van dat verschillende topfuncties onbezet blijven waardoor het OLB niet optimaal kan functioneren. Het College financieel toezicht (CF) van de BES-eilanden heeft Bonaire hier herhaaldelijk op aangekondigd. Doordat de eilandsecretaris en het Bestuurscollege Europese Nederlanders buiten de organisatie willen houden is de bemensing van het ambtelijke apparaat hapser. De afdeling Personeel en Organisatie van het openbaar lichaam hanteert al enige jaren uitzonderlijk strenge regels rond wervingen en

sollicitatieprocedures. Deze voorschriften vinden hun oorsprong in het streven om nepotisme en vriendengedrag te ontmoedigen, dan wel onmogelijk te maken, door te eisen dat alleen sollicitanten met de papieren die passen bij de functie in aanmerking kunnen voor een aanstelling. Hoewel er dus deugdelijke regels bestaan die kunnen bijdragen aan de gewenste verbetering van de kwaliteit van het ambtelijke apparaat, worden zij stelselmatig terzijde geschoven om kandidaten van de juiste afkomst binnen te loodsen ongeacht hun opleiding en ervaring.

jaar aan het Bonairenaamse CB verzoekt vraagt het college telkens om per direct een aantal als 'cruciaal' aangemerkte functies te bemensen. Het CB wijkt er in zijn halfjaar rapportage van juni 2018 op dat er door het niet invullen van deze vacatures 'onvoldoende capaciteit' beschikbaar is om de begrotings- en verantwoordingsplanning van de jaren 2019-2020 te laten functioneren. In zijn eerste uitvoeringsrapportage van dit jaar waarstucht het CB opnieuw voor onderbesteding op de personeelskosten door directe belangrijke vacatures open blijven staan.

De aanbesteding zwakke bemensing aan de ambtelijke top, waar sommige vacatures al langer dan een jaar openstaan, en de daaruit voortvloeiende ernstige vertragingen bij het opstellen en goedkeuren krijgen van de jaarrekening heeft er toe bijgedragen dat Bonaire vorig jaar bijna een directe aanwijzing kreeg van staatssecretaris Raymond Knops van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. De inzet van dit zware middel kon ternauwernood worden voorkomen door het sluiten van een bestuursakkoord waarin Kralendijk en Den Haag elkaar plichtig bevoeren om gezamenlijk de kwaliteit van het ambtelijke apparaat van Bonaire te verbeteren.

UPAH
UNION DI PENSIONADO PA ADELANTO I HUSTISIA

DIA DI PENSIONADO
25 JULI 2019

Directiva di UPAH ta manda un felicitashon kalroso na tur Pensionado riba. Dia di Pensionado i ta ekstende un invitashon kordial na tur su miembronan.

DIA DI PENSIONADO

Dia: Dinsdag, 25 juli 2019
Luga: Cultureel Centrum Curacao (CCC)
Or: Koninkinnenlaan z/n, Emmastad
Or: 11.00 - 15.00 'or

Directiva ke rekord su miembronan riba lo siguiente:

- 1) Tur miembro mester bini ku nan karnet.
- 2) Kada miembro por bini ku solamente un (1) introdusido.
- 3) Nos ta súpika pa no akudí na akstidat aki ku **mucha** pa motibu ku nos no por akomodá mucha.

Boso(so) presensia ta altamente apresia.

President, H. Schotberg
Secretari, R. Vomis
Tesorero, W. Ernestus

BOUWOORJOU

U droomt, wij realiseren

www.bouwoorjou.com
+3999 6747359
info@bouwoorjou.com

CURACAO AIRPORT PARTNERS INVITES YOU TO PARTICIPATE IN THE REQUEST FOR PROPOSAL (RFP) PROCESS FOR A LUGGAGE WRAPPING & TRAVEL ACCESSORIES AGREEMENT AT CURACAO INTERNATIONAL AIRPORT

Curacao Airport Partners (CAP) operator of the Curacao International Airport seeks interested parties to participate in the RFP process for the management of the luggage wrapping service in the check-in hall at the Curacao International Airport.

The RFP document can be purchased in the amount of USD 750.00

The RFP document is for sale as of today until Friday, July 26th 2019.

For further information and purchase of the RFP please contact Mrs. Cherise Hernandez at chernandez@curacao-airport.com or at +5999 839 1025 during office hours.

ADVERT **WWW.PAINTANDMORE.COM** **MLB** **Reef**

Ergert U zich ook steeds weer aan de (hersekkende) van **verwerfde vier tot na een paar jaar?**

Mai infom... of bel 701 7015 voor duurzame oplossingen

STRAATVERKEER PROBLEEMEN & OPLOSSINGEN **BAKCONING**

We play...

all the hits!

St. Maarten
Timeshare-sector wil uitbreiden in hoogseizoen 2020

PHILIPSBURG — De timeshare-resorts op St. Maarten kijken vooruit naar een sterkere hoogseizoen in de periode 2020-2021. De groei zal naar verwachting gelijk opgaan met het gestage toenemende aantal kamers op het eiland, als gevolg van het herstel van de verwachte boost van het geplande, nog te bouwen Sunwing Group Planet Hollywood resort.

Jelle Hamstra, de voorzitter van de St. Maarten Timeshare Association (SMTA) vertelde *The Daily Herald* onlangs dat de timeshare-resorts in het hoogseizoen 2020-2021 beter in sterker dan ooit zullen zijn.

De SMTA verwacht in totaal 2019 nieuwe units op de markt, afkomstig van het Atrium, het Belair Beach Resort, het Flamingo Beach Resort, het Royal Palm Beach Resort, het Delti Little Bay Beach Resort, Sunwing (voorbereid), Sonesta, Great Bay Beach Resort, nu gepland in Planet Hollywood, het La Vista Beach Resort, het Oyster Bay Beach Resort, de Royal Islander Club La Plage, het Simpson Bay Resort en het toekomstige Sea Palace.

Er waren 1910 units in de bestaande resorts voordat het eiland op 6 september 2017 bereikte. De SMTA-leden hebben momenteel 124 units beschikbaar voor gasten, goed voor 65 procent van het per-irre-niveau. Maar de leden zijn allemaal schude, dat heel snel na Irma kon openen", zei Hamstra. De andere resorts moesten herbouwen, renoveren en opnieuw inrichten. De meeste hebben de gelegenheid aangegeven om hun service en andere aspecten te verbeteren.

De drie gesloten resorts uitgeroend, waren de andere volledig klaar voor het hoogseizoen 2018-2019 en blijven open voor de komende seizoenen van 2019-2020 na. De gemiddelde bezetting van de 1240 beschikbare SMTA-units was 87 procent in de eerste zes maanden van dit jaar.

The Towers bij Mullet Bay, het Sapphire Beach Resort en The Westin St. Maarten en de Westin Bonaire en Spa zijn dus niet ingeborgen in de bezettingsgraad van beschikbare units, zoals verstrekt door de SMTA.

In september 2017 gesloten en is er weinig tot geen informatie openbaar gemaakt over of wanneer het resort zijn traditionele hotelstatus zal herovernemen. De 'woning' zijn wel in gebruik.

ReefCare alarm-infolijn

Bereikbaar maandag t/m vrijdag op **462 66 32**

Bereikbaar: weekends en na kantoor uren
515 00 83 - 566 74 90

WEGA #nummer **Bonaire**
09480
22390
07784
MAANDAG