

Discriminatie in de EU in 2015

EU28



Aantal interviews:
27.718

Veldwerkperiode:
30/05-08/06/2015

NL



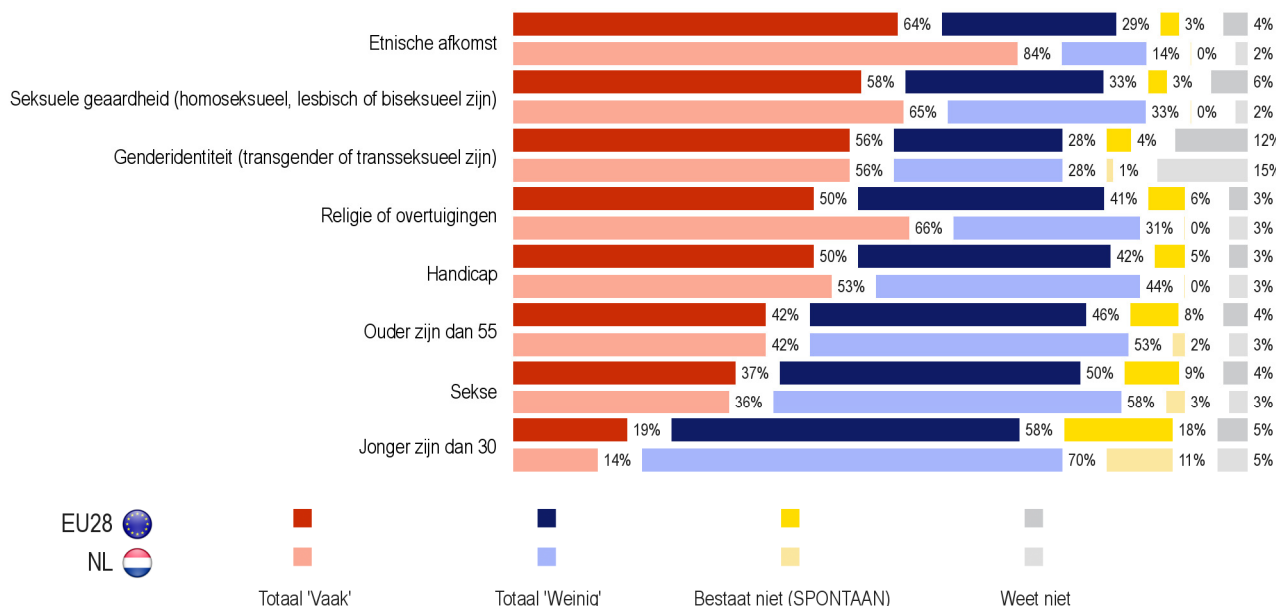
Aantal interviews:
1.008

Veldwerkperiode:
30/05-08/06/2015

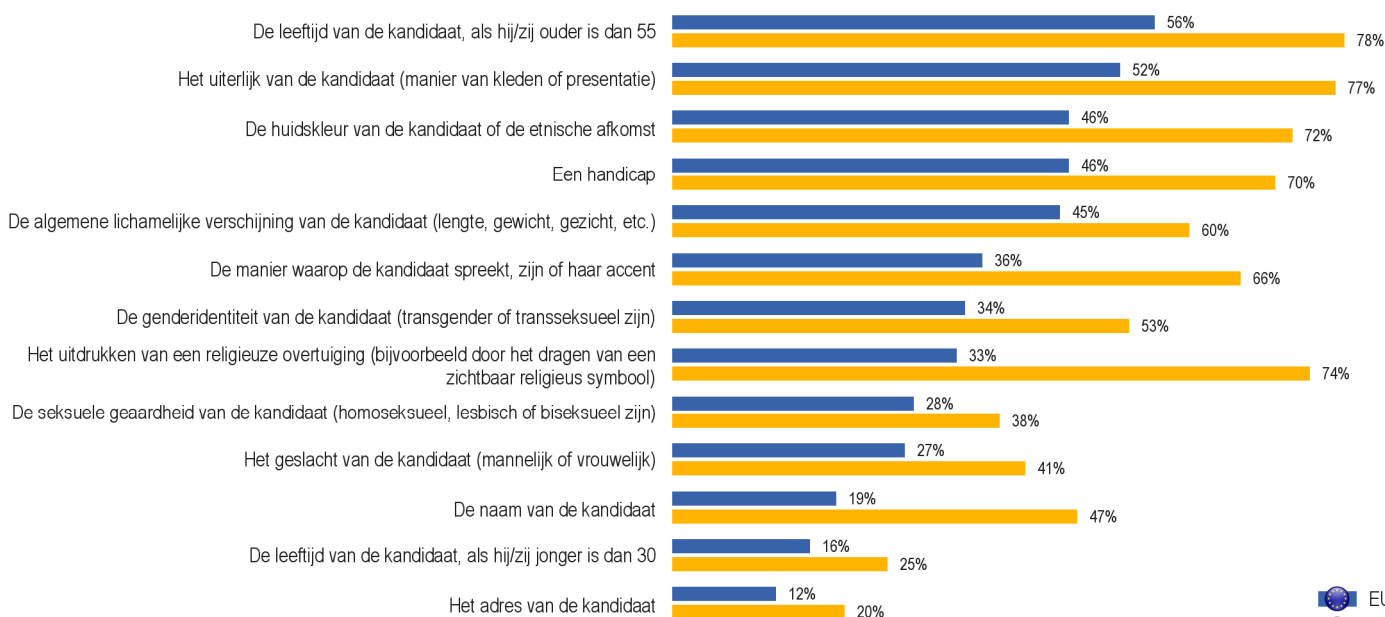
Methodologie: Persoonlijk interview

1. DE PERCEPTIE VAN DISCRIMINATIE IN DE SAMENLEVING

QC1. Kunt u mij voor elk van de volgende types discriminatie vertellen of deze, naar uw mening, zeer vaak, tamelijk vaak, tamelijk weinig of zeer weinig in (ONS LAND) voorkomen? Discriminatie op basis vankomt voor.



QC3. Wanneer een bedrijf iemand wil aannemen in (ONS LAND) en de keuze heeft tussen twee kandidaten met gelijkaardige vaardigheden en kwalificaties, welke van de volgende criteria zouden, naar uw mening, een kandidaat kunnen benadelen? (MEER ANTWOORDEN MOGELIJK)



**Discriminatie
in de EU in 2015**

EU28



Aantal interviews:
27.718

Veldwerkperiode:
30/05-08/06/2015

NL



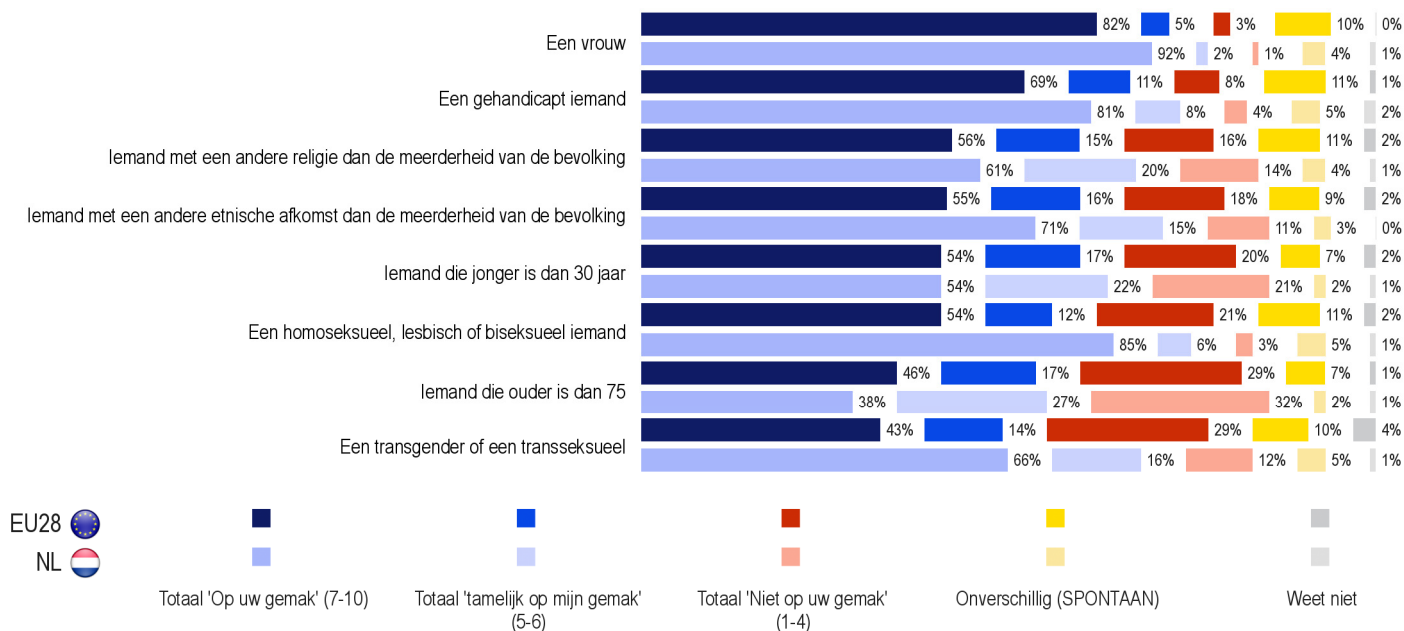
Aantal interviews:
1.008

Veldwerkperiode:
30/05-08/06/2015

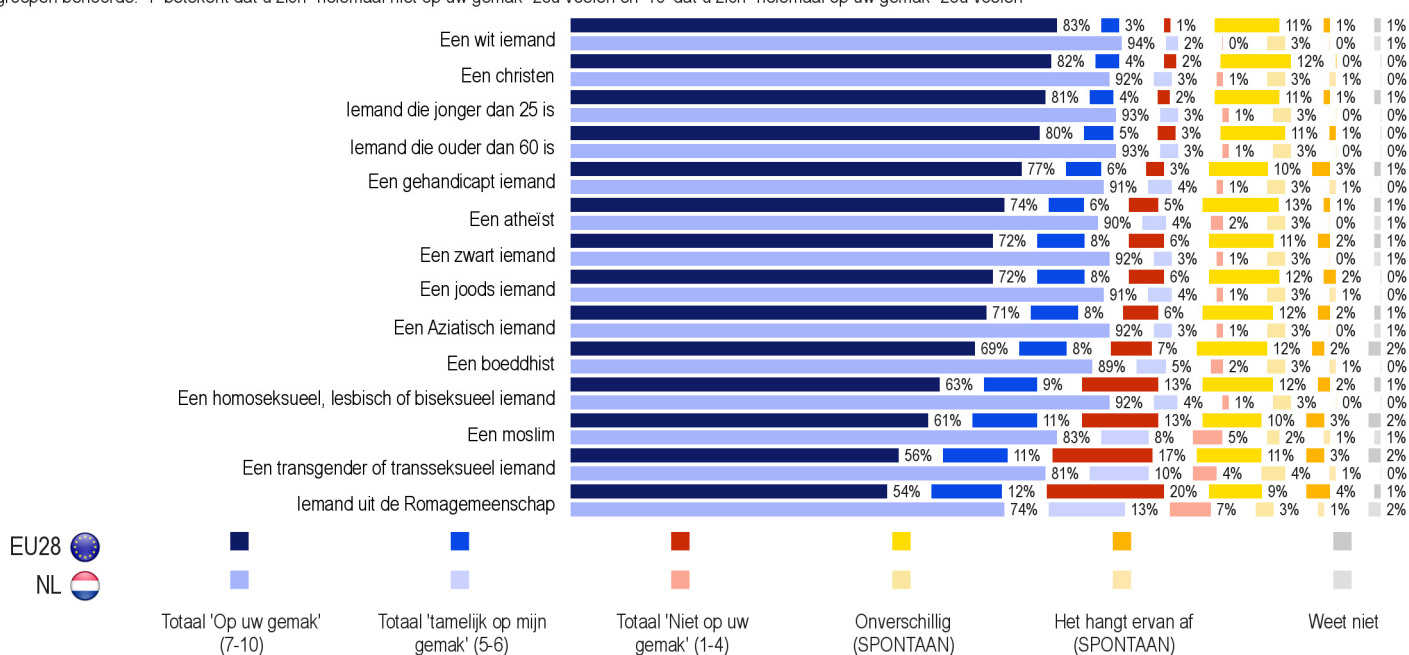
Methodologie: Persoonlijk interview

2. PERSOONLIJKE HOUDING TEN OPZICHTE VAN DISCRIMINATIE

QC4. En kunt u mij, gebruik makend van een schaal van 1 tot 10, vertellen wat u ervan zou vinden als een persoon uit elk van de volgende groepen tot de hoogste politieke functie van (ONS LAND) verkozen zou worden? '1' betekent dat u zich "helemaal niet op uw gemak" zou voelen, en '10' dat u zich "helemaal op uw gemak" zou voelen.



QC13. Of u nu werkt of niet, vertelt u mij a.u.b., met behulp van een schaal van 1 tot 10, hoe op uw gemak u zich zou voelen als één van uw collega's op het werk tot één van de volgende groepen behoorde. '1' betekent dat u zich "helemaal niet op uw gemak" zou voelen en '10' dat u zich "helemaal op uw gemak" zou voelen



Discriminatie in de EU in 2015

EU28



Aantal interviews:
27.718

Veldwerkperiode:
30/05-08/06/2015

NL



Aantal interviews:
1.008

Veldwerkperiode:
30/05-08/06/2015

Methodologie: Persoonlijk interview

2. PERSOONLIJKE HOUDING TEN OPZICHTE VAN DISCRIMINATIE

QC16. In hoeverre bent u het eens of oneens met de volgende uitspraken?

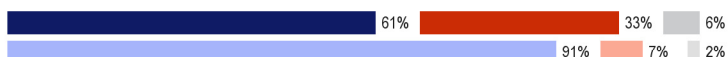
Homoseksuele, lesbische en biseksuele mensen zouden dezelfde rechten moeten hebben als heteroseksuele mensen



Er is niets mis met een seksuele relatie tussen twee mensen van hetzelfde geslacht



Het homohuwelijk zou in heel Europa moeten worden toegestaan



NL

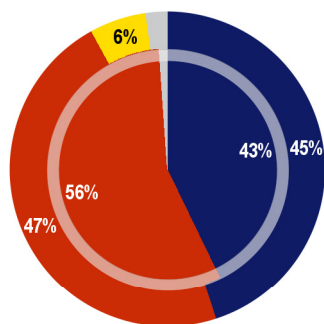
Totaal 'Eens'

Totaal 'Oneens'

Weet niet

3. KENNIS VAN RECHTEN BIJ DISCRIMINATIE

QC8. Weet u wat uw rechten zijn als u het slachtoffer zou zijn van discriminatie of pesterij?



EU28

NL

Ja

Nee

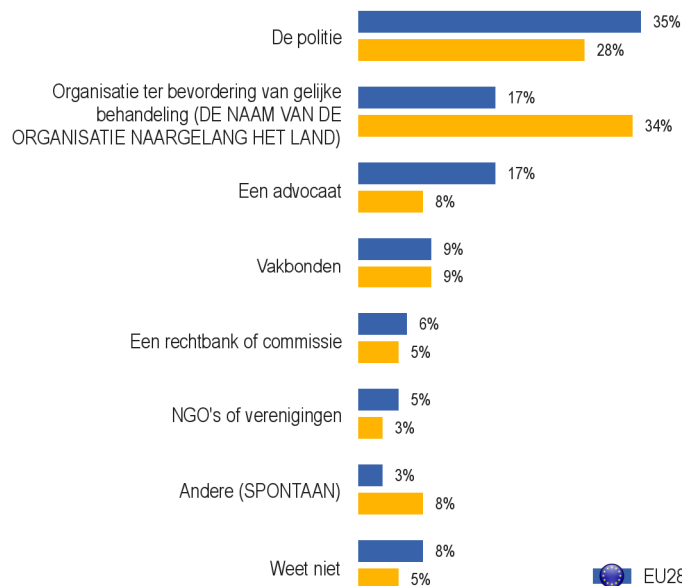
Het hangt ervan af (SPONTAAN)

Weet niet

EU28		NL	
EB83.4	EB83.4-EB77.4	EB83.4	EB83.4-EB77.4
45%	+ 8	43%	- 2
47%	- 1	56%	+ 10
6%	- 6	0%	- 7
2%	- 1	1%	- 1

Evolutie 05-06/2015 - 06/2012

QC9. Als u het slachtoffer zou zijn van discriminatie of pesterij, aan wie zou u het liefste uw geval rapporteren?



EU28



NL

EUROBAROMETER 83.4 RESULTATEN VOOR NEDERLAND



**Discriminatie
in de EU in 2015**

EU28

Aantal interviews:
27.718

Veldwerkperiode:
30/05-08/06/2015

NL

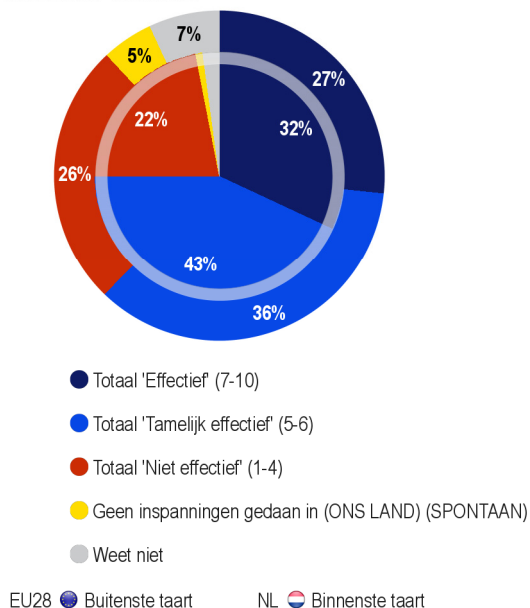
Aantal interviews:
1.008

Veldwerkperiode:
30/05-08/06/2015

Methodologie: Persoonlijk interview

4. BELEIDSMAATREGELEN TEGEN DISCRIMINATIE

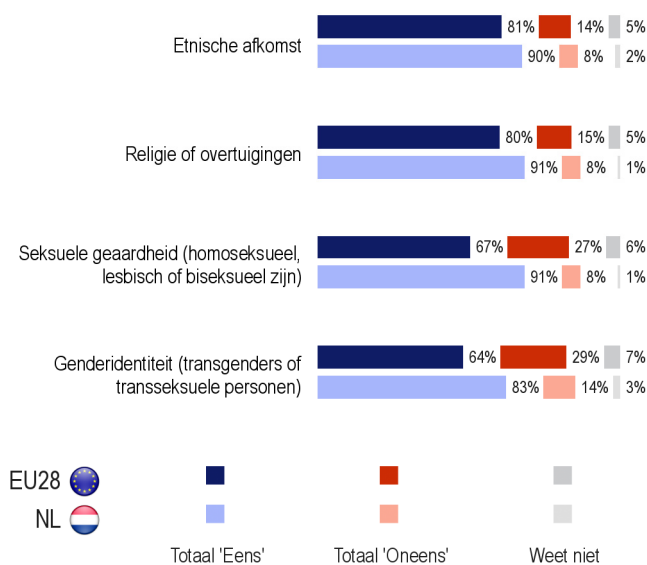
QC6. Op een schaal van 1 tot 10, vertelt u mij of u denkt dat de inspanningen die gedaan worden in (ONS LAND) om alle vormen van discriminatie te bestrijden, effectief zijn. '1' betekent dat u deze inspanningen als "helemaal niet effectief" beschouwt en '10' dat u deze inspanningen als "zeer effectief" beschouwt.



QC10. Mensen kunnen worden gediscrimineerd op basis van handicap, leeftijd, religie of overtuigingen, seksuele geaardheid of genderidentiteit op gebieden zoals toegang tot goederen en diensten, sociale bescherming (gezondheids- of huisvestingsdiensten) of opleiding. Welke van de twee uitspraken komt het dichtst bij uw gezichtspunt?



QC17. En in hoeverre bent u het eens of oneens met elk van de volgende uitspraken? Schoollessen en -materiaal zouden informatie moeten bevatten over diversiteit in termen van...



QC5. In hoeverre bent u voor of tegen de volgende maatregelen op de werkplek om diversiteit te bevorderen?

